
中共贵州工程应用技术学院委员会文件

贵工程院党发〔2018〕5号



贵州工程应用技术学院 2018 年工作要点

2018 年，学校将进一步深入学习贯彻落实党的十九大精神，继续学深、悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持目标导向和问题导向，抓好“一项活动”、深化“两个试点”、推进“七项工作”（127），使学校建设发展取得新成效。

一、抓好一项活动

以学校建校 80 周年为契机，通过开展系列纪念活动，认真总结 80 年学校办学历史和办学经验，进一步凝练大学精神，彰显大学文化，以此凝聚校友力量，提振师生办学兴校的信心和热情，推进学校建设发展。

二、深化两个试点

1. **深化转型发展试点。**落实《贵州工程应用技术学院转型发展试点方案》各项任务，进一步修订完善学校各类规章

制度；强化干部培训工作，提升干部管理能力和水平；建立科学的人才评价指标体系和绩效奖励分配方案，大力实施“双百计划”；密切与地方的联系，积极推动应用研究，提升学校服务地方能力；大力推进产教融合，强化人才培养模式改革，提高人才培养质量；加强对转型发展试点工作成效的提炼和总结，形成一批有影响力的理论成果。

2. 深化创新创业示范院校建设。进一步提升专业教师创新创业教育能力，建立教师创新创业评价考核机制；强化创新创业平台建设工作，完成大学科技园建设，建成一批在省内有一定影响力的高水平平台，形成一批有特色的成果，发挥省级创新创业示范院校的作用，争取列入国家级示范院校。

三、推进七项工作

1. “双一流”建设。以市委、市人民政府出台《中共毕节市委 毕节市人民政府关于支持贵州工程应用技术学院区域一流大学和一流学科建设的意见》为契机，加快学校区域一流学科、一流大学项目建设步伐；对标硕士学位授权单位申报的条件，进一步有针对性的夯实基础。

2. 专业建设。进一步整合资源，优化学科专业结构；以开展汉语言文学、音乐学、土木工程等专业评估和师范类专业认证工作为契机，大力加强专业内涵建设和特色优势专业建设；根据区域经济社会发展的需要和专业建设水平，建立专业动态调整机制。

3. 高层次人才队伍建设。进一步拓展思路，改进工作方法，主动出击，扬长避短，加大高层次人才引培力度，改善教师队伍结构，提升教师队伍水平。

4. 人事分配制度改革。根据《贵州省深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务的实施办法》，结合学校实际，制定学校分配制度改革工作方案，出台新一轮人事聘用工作方案，进一步理顺人事关系，明确岗位责、权、利，进一步

调动教职工工作积极性。

5. 内设机构调整。根据学校学科专业建设需要和学校管理实际，进一步调整和优化学校教学、科研、行政管理、教辅等内设机构，明晰职能职责，提升学校治理能力和治理水平。

6. 对口支援质量提升。进一步拓展工作思路，围绕学校申报硕士学位授权单位目标，充分利用对口支援高校的资源，重点在学科专业建设、团队建设、科研项目申报等方面寻求新突破，补缺学校发展短板。

7. 校园建设。完成学校校园规划修编并获批准；积极争取市委、市人民政府、区人民政府等对学校基础设施建设的支持，加大对校园建设的投入，完成东区二期建设项目（学生公寓、食堂、教学楼）并投入使用，积极推进东区路网建设和实训中心等产教融合项目工程建设；加快第三期人才房建设。

同时，各相关部门（学院）要认真按照部门职责，抓好校园安全稳定、国防教育、财务管理、食品安全、国资管理等方面的工作，有力全校推进各项工作。

中共贵州工程应用技术学院委员会 贵州工程应用技术学院
2018年3月8日



送：学院党政领导

贵州工程应用技术学院党委办公室

2018年3月8日印发

共印 50 份